

ESG目標

中期ESG計画(2019~2021年度)実績

分野	テーマ	目標	実績	達成状況
E 環境	温室効果ガス排出削減 ^{※1}	温室効果ガス 国内総排出量 2021年度:26%削減(2013年度比)	36%削減(2013年度比) 省エネ設備への更新、生産合理化などの削減策により目標達成	●
	再生可能エネルギーの利用促進	再生可能エネルギー利用率:50%以上	50% バイオマスボイラーの安定稼働により目標水準を維持	●
	炭素固定化の推進	木質素材事業による炭素固定量 (MDF、インシュレーションボード) 1,100千t-CO ₂ /年	1,044千t-CO ₂ /年 MDFの生産増により、2018年度比で増加するも目標未達	×
	廃棄物のリサイクル活用・有価物化の推進	最終処分率(社外埋め立て比率):5%以下	5.8% 廃棄物のマテリアル利用推進により、2018年度比1.8pt改善するも目標未達	×
	水資源の有効利用促進	水資源の投入量:3%削減(2018年度比) (国内グループ生産拠点)	4%削減(2018年度比) 生産立ち上げ時における水使用ロスの削減など、生産プロセスの改善により目標達成	●
	化学物質の適正管理・削減	PRTR法対象物質排出量・移動量: 70%削減(2018年度比)	59%削減(2018年度比) 製品の仕様変更の技術確立で塩化メチレンの削減進むも目標未達	×
	生物多様性に配慮した木材調達	床基材における国産木材の利用率:45%	51% ラワン材からの切り替え推進により目標達成	●
	環境リスクマネジメント強化	環境事故・違反件数:0件 (行政指導や罰金を伴うもの)	0件(継続) 環境マネジメントシステムの運用・継続的改善により0件を維持	●
	S 社会	品質管理体制強化 ^{※1}	重大製品事故:0件 製品安全・品質向上教育実施率:100% 製品監査の実施カバー率:100%	2019年度、2020年度:各1件、2021年度:0件 100% 100%
公正な取引		国内外CSR調達基準同意書入手率:100% 独禁法・下請法重大違反:0件	国内:98% 新規連結子会社の調達先でも進捗 海外:サプライヤーへのトライアル調査準備完了 0件(継続)	● ●
ダイバーシティ推進 ^{※1}		ダイバーシティ総合指数 ^{※2} :+20pt(2018年度比)	+30pt(2018年度比) 男性育児休業取得などが進み目標達成	●
働き方改革の推進		総労働時間削減率:3%(2018年度比) 年次有給休暇取得率:70% 従業員満足度 ^{※3} :+5pt(2019年度比)	3.5%削減(2018年度比) 61.4% △0.8pt(2019年度比)	● × ×
人育成の強化		3年以内離職率:15%以内 若手社員キャリアプラン研修受講率:100% 注力市場強化プログラム受講率:50% マネジメント層養成研修プログラム受講率:70%	15.4% 100% 42% 55.8%	× ● ▲ ▲
労働安全衛生の強化		重大災害:0件 工場相互安全診断実施率:100%	0件(継続) 工場現場訪問による診断は中止となるも安全管理者によるオンラインでの情報共有を強化	● ▲
人権推進活動		人権啓蒙研修受講率:100% 管理者ハラスメント研修実施率:100%	96% 100%	▲ ●
地域連携の社会貢献活動		地域連携企画の計画開催:年1回 (各グループ生産拠点)	国内外20拠点のうち18拠点で計62回開催	▲
G ガバナンス		ガバナンス強化 ^{※1}	グループ企業理念浸透プログラム実施率:100% グループ企業理念浸透度 ^{※4} :+10pt(2017年度比)	80% 理念実践行動事例集、好事例表彰制度を新設運用 +5pt(2017年度比)
	リスクマネジメント推進	システムBCP3カ年事前対策計画完了率:100% 調達BCP3カ年事前対策計画完了率:100%	100% リスク把握・評価は完了、対応を継続中	●
	コンプライアンスの徹底	重大コンプライアンス違反:0件 コンプライアンス意識度 ^{※5} :+5pt(2019年度比)	0件(継続) +3.1pt(2019年度比)	● ×

達成状況… ●達成 ×未達成 ▲コロナ禍の活動制約による延期・中止等の影響

※1:中期経営計画における非財務の経営目標に設定 ※2:女性管理職比率などダイバーシティ関連項目を指数化した当社独自指標 2022年度以降は「ダイバーシティ総合指数 3rd Stage」とし、算出方法に係る項目を見直し再設定
※3:従業員のやりがい、職場の働きやすさなどを評価軸とした調査に基づく当社独自指標 ※4:グループ企業理念に関する従業員の理解・共有・実践を指数化した当社独自指標
※5:法令遵守・倫理観・体制・風土等の視点で従業員のコンプライアンス意識度を測る当社独自指標

ESG目標(2022~2025年度)

2022年度より、これまでの中期ESG計画を中期経営計画と一体化した上で、ESG視点で取り組むべき重要テーマと目標値をESG目標として設定しました。

分野	テーマ	目標(2025年度)
E 環境	廃棄物のリサイクル利用、有価物化の推進	廃棄物の最終埋立処分量(国内外グループ生産拠点) 15%削減(2021年度比)
	温室効果ガス排出削減	温室効果ガス 国内外総排出量(Scope1+2) 温室効果ガス 国内外総排出量(Scope3) 10%削減(2021年度比) 6%削減(2021年度比)
	再生可能エネルギーの利用促進	再生可能エネルギー利用率 国内50%以上 海外40%以上
	木材利用による炭素貯蔵量拡大	木質素材事業による炭素貯蔵量(MDF、インシュレーションボード) 1,100千t-CO ₂ /年
	生物多様性に配慮した木材調達の推進	床基材におけるラワン材の利用率 50%削減(2021年度比)
	化学物質の適正管理・削減	PRTR法対象物質排出量・移動量 70%削減(2021年度比)
	水資源の有効利用促進	水資源の投入量(国内外グループ生産拠点) 4%削減(2021年度比)
	化石燃料由来のプラスチック使用量削減	プラスチック容器包装の使用量削減 4%削減(2021年度比)
	環境リスクマネジメント強化	国内外の環境事故・違反件数(行政指導や罰金を伴うもの) 0件
S 社会	品質管理体制強化	新たな開発製品での設計起因事故件数 製造・製品監査の実施カバー率 製品安全・品質向上教育実施率 0件 100% 100%
	CSR調達の推進	国内外CSR調査実施率 100%
	公正な競争・取引の徹底	独禁法・下請法重大違反 部門別・職種別啓蒙活動の計画開催 0件 年20回
	ダイバーシティ推進	ダイバーシティ総合指数 3rd Stage ^{※2} 女性正社員採用比率(新卒全国コース) 正社員女性比率 男性育児休業取得率 管理職女性比率 介護セミナー受講率 ダイバーシティ研修受講率(管理職) 障がい者雇用率達成度 年齢別人員構成(世代別差) +30pt(2021年度比) 50% 20% 50% 2% 年90% 100% 100% 10pt差以内
	健康経営の推進	健康増進手当受給率 健康得点(運動・休養・栄養) プレゼンティーズム損失割合 80% 20点 25%
	働き方改革の推進	総労働時間削減率 年次有給休暇取得率 従業員満足度 ^{※3} 3% 70% 60pt
	人育成の強化	3年以内離職率 若手社員キャリアプラン研修受講率 注力市場強化プログラム受講率 マネジメントスキル研修受講率 15%以内 100% 50% 80%
	労働安全衛生の強化	重大災害 工場相互安全診断実施率 0件 100%
	人権推進活動	人権啓蒙研修受講率 管理職ハラスメント研修受講率 100% 100%
G ガバナンス	ガバナンス強化	役員女性比率(取締役) グループ企業理念浸透度 ^{※4} 10%以上 60pt以上
	ステークホルダーとの対話充実	顧客・取引先とのエンゲージメントを図る指標と手法の確立 および目標の設定 自社IRサイトセッション数 2022年度実施 200%(2021年度比)
	コンプライアンスの徹底	重大コンプライアンス違反 コンプライアンス意識度 ^{※5} 0件 +5pt(2021年度比)